Чек-лист учёта рабочего времени в Швейцарии – всё ли в порядке?

По состоянию на 29 октября 2026 г. · Чек-лист относится к швейцарскому праву.

- ☐ **1. Учитываются все работники**
  Обязанность касается всех работников предприятий, подпадающих под закон о труде, – в том числе работающих неполный день. Исключение – в частности, лица на высших руководящих должностях.
  Основание: Art. 2 und 3 lit. d ArG

- ☐ **2. Продолжительность, начало, конец и перерывы**
  Фиксируются продолжительность, начало и конец дневного и недельного рабочего времени, включая компенсационную и сверхурочную работу, дни отдыха и замещающего отдыха, а также перерывы от получаса.
  Основание: Art. 46 ArG, Art. 73 Abs. 1 ArGV 1

- ☐ **3. Упрощённый учёт**
  Для работников, которые в значительной мере сами определяют своё время, достаточно продолжительности за день (при ночной и воскресной работе – также начало и конец). Это согласуется с представительством работников или, на предприятиях до 50 работников, индивидуально в письменной форме.
  Основание: Art. 73b ArGV 1

- ☐ **4. Отказ от учёта – только в узких рамках**
  Отказаться от учёта можно, только если это предусмотрено коллективным договором, у человека большая самостоятельность и доход не менее 120 000 франков брутто в год с бонусами – по индивидуальному письменному соглашению.
  Основание: Art. 73a ArGV 1

- ☐ **5. Соблюдать максимальное время**
  Не более 45 часов в неделю (промышленность, офисный персонал, технические служащие, крупные предприятия розничной торговли) или 50 часов для остальных. Дневная и вечерняя работа укладывается в 14 часов.
  Основание: Art. 9 und 10 ArG

- ☐ **6. Соблюдать перерывы**
  Не менее 15 минут при работе более 5,5 часа, 30 минут – более 7 часов и 1 час – более 9 часов.
  Основание: Art. 15 ArG

- ☐ **7. Ежедневный отдых**
  Не менее 11 часов отдыха подряд; раз в неделю можно сократить до 8 часов, если в среднем за две недели соблюдаются 11 часов.
  Основание: Art. 15a ArG

- ☐ **8. Ночная и воскресная работа – только с разрешением**
  Ночная и воскресная работа в принципе запрещены и допускаются только с разрешением или по исключению закона; 1 августа приравнено к воскресенью.
  Основание: Art. 16–20a ArG

☐ **9. Хранить не менее 5 лет**
Реестры и документы хранятся не менее пяти лет после окончания их действия.
Основание: Art. 73 Abs. 2 ArGV 1

☐ **10. Прослеживаемые исправления, доступ к своим данным**
Изменения прослеживаются (кто, когда, почему). Работники могут просматривать своё время.
Основание: Art. 25 DSG

☐ **11. Привлекать работников**
Работников или их представительство информируют и выслушивают по вопросам организации рабочего времени.
Основание: Art. 48 ArG

☐ **12. Защита данных, без контроля поведения**
Определены цель, права доступа и сроки удаления; с поставщиком заключён договор об обработке. Система не должна служить для контроля поведения работников.
Основание: Art. 9 DSG, Art. 26 ArGV 3

Этот чек-лист не заменяет юридическую консультацию.

В Floowa есть подходящая функция или настройка для каждого из этих пунктов. 1 месяц бесплатно: **www.floowa.de**